

Referat fra bestyrelsesmøde mandag d. 16. juni kl. 19-22.00

Mødet afholdes på Engen, Frijsenborgvej 14, 7400 Herning

Mødeleder: Izet

Referent: Ledelsen

Inviterede: Izet, Anders, Rasmus, Majbritt, Anja, Bitten, Louise, Mads, Helle, Lisa, Ingrid og Viki

Fraværende: Majbritt, Louise, Lisa og Helle

Tid	Dagsordenspunkt	Orientering/ Drøftelse/ Beslutning	Beslutningsreferat
	Vi spiser et stykke smørrebrød		Velkommen til Ingrid
	Konstituering af ny bestyrelse og eventuel overdragelse	D+B	Bestyrelsen konstituerede sig: Izet fortsat formand og Anders fortsat næstformand
	Pænt farvel til Rasmus	O	Vi sagde pænt farvel til Rasmus, som har siddet i bestyrelsen de sidste to år.
	Info fra ledelse	O+D	Viki orienterede om det, der pt. fylder på dagtilbudsområdet: - Der har været afholdt konference under temaet "Kvalitet i dagtilbud". Her blev der bl.a. talt om regelforenkling, afbureaukratisering og pædagogisk frisættelse. - Der er blevet ansat ny dagtilbudschef: Marianne Rahbek er startet 1. juni og har allerede været på besøg i Børnehuset Solstrålen. - Ved budgetopfølgning d. 31. marts 2025 viste forventet regnskab fin økonomi på det samlede dagtilbudsområde. Børnetallet er svagt faldende i Herning Kommune. - Børnehuset Solstrålens økonomi: Det faldende børnetal rammer også Tjørring og vi er siden budgetopfølgningen ultimo marts blevet varslet et større fald end først beregnet, og derfor også et træk på yderligere 557.000 kr. Det er dog med forbehold, da dagplejen har svært ved at

			dække deres område. Vi tilgår det pragmatisk og regner umiddelbart med at kunne beholde alle faste medarbejdere. - Kamilla er fortsat på orlov Nyt fra afdelingerne: - Skoven: Ib og Tania er flyttet i Dino (Tania kommer tilbage til sommerferien) og Karina er startet. Katrine stopper til sommerferien. Årgang 2021 er stor og er derfor opdelt i yderlige to mindre grupper. Man er optaget af at holde relevante læringsrum hver dag. - Engen: På Engen er årgang 2020 taget i Dino. Martin er blevet og Helle L er startet sammen med Line (nyansat pædagog) og Batool (vikar). Engen er optaget af at give den relativt store årgang 2022 en god start, samt at lave bedre legemiljøer på legepladsen. - Dino har taget imod et nyt hold børn og voksne. De har haft en rigtig god start i gruppen og alle børn er trygge. - Bakken: Der er kommet et par nye medarbejdere: Lærke som er studerende, Mette, som er nyuddannet pædagog, og Somaieh og vi har sagt farvel til Nursena. Der er svagt faldende børnetal. Gruppen er optaget af sprogudvikling, og Kamilla (pædagog under uddannelse til sprogvejleder) har holdt oplæg for medarbejderne. Desuden er man optaget af legepladsens indretning, og vil gerne indrette med særligt fokus på lydmiljøer.
	Drøftelse af morgenmad, frugtordning og kostpolitik	O+D+B	Morgenmad: medarbejderne ønsker at afskaffe morgenmaden og ser rationale i at bruge personaleressourcerne anderledes. Bestyrelsen drøfter fordele og ulemper ved ordningen, og ønsker i første omgang at gøre opmærksom på at morgenmaden principielt er tiltænkt børn med reelt behov (ikke for hyggen). I forbindelse med dette prøver vi at reducere morgenmaden med et kvarter. Morgenmaden drøftes igen til næste bestyrelsesmøde. Eventuelt kan bestyrelsen efterfølgende lave en survey, for at undersøge det reelle behov.

			Den frivillige frugtordning i vuggestuen koster reelt mere end der opkræves, og der er enighed om at hæve betalingen til 200 kr. pr. måned fra 1. august. Kostpolitik: Der har været forskellig praksis i afdelingerne og både fra medarbejdere og forældre ønskes der en ensretning. Det aftales, at vi følger fødevarestyrelsens anbefalinger i alle afdelinger fremadrettet, dvs. at der ikke længere tilbydes sukker på morgenmadsprodukterne og at kage o. lign. kun tilbydes ved særlige lejligheder.
	Evt.		Fællespasning: Anja efterlyser tjekindsikring til Dino og Skoven – Viki følger op på dette. Forældrekafe: Nogle forældre ønsker sig flere konkrete aktiviteter at tjekke ind i, som kan gøre det mere oplagt at møde andre forældre. Forældrekafeen kan med fordel skæres ned til én time fra 15-16. Info om inklusion: Bestyrelsen ønsker at medvirke til at understøtte et inkluderende børnesyn proaktivt. Det kunne fx ske ved at holde et forældremøde med inklusion som tema, eller ved at beskrive Herning Kommunes børnesyn tydeligt i velkomstfolderen – Viki følger op.