

Referat fra bestyrelsesmøde 27/8-2024

Kort præsentation af bestyrelsesmedlemmer

Izet giver en kort indflyvning til bestyrelsens arbejde hidtil.

- Pædagogisk tilsyn

Der har været tilsyn i alle afdelinger. Der har efterfølgende været kvalitetsdialog mellem ledelse og tilsynsførende, samt dagtilbudschef.

Kamilla og Lisa giver en tilbagemelding om tilsyn – se vedhæftede slides.

- Sommerferiepasning

Evaluering af sommerferien.

Den generelle oplevelse fra ledelse og medarbejdere er, at feriepasningen er gået rigtig godt. De voksne har været afstemt ift. positionering og plan for børnene.

Der har været fremmødt mange børn i feriepasningen – det højeste nogensinde.

Det generelle billede i Herning kommune er, at ferien er spredt ud over mange uger. Der kigges på forskellige løsninger centralt i Herning Kommune og man forudser at der på sigt bliver tale om lukkeuger/fællespasning på enkelte matrikler.

Fremadrettet er der fælles feriepasning på Engen i alle skoleferier.

- Afbureaukratisering

Inspireret af et oplæg i skolen giver Izet giver et oplæg til afbureaukratisering – det handler om at gøre hverdagen enklere for medarbejderne. Det kan være både lavpraktiske ting såsom stikkontaktens placering og mere generelle drøftelser.

Viki forklarer, at på dagtilbudsområdet er der også i øjeblikket fokus på afbureaukratisering fx i forhold til dokumentationskrav, og i forhold til snerydning, hegntilsyn o.lign – i det hele taget opgaver, som det giver mening, der kunne løses centralt fra. Det er opgaver, der tager tid fra kerneopgaven.

- Opfølgning på værdier og kompetencebank

Der var en opfølgning på værdierne – mod og leg. Personalet er begyndt at tænke primært mod ind i legepladsdagene. Legen ligger implicit hele dagen i alle afdelinger.

Det vil se forskelligt ud i de forskellige afdelinger.

Når man går ud af børnehuset Solstrålen som barn, skal barnet gerne have en klar ide om, hvad mod og leg er og hvordan det kan se ud.

Izet tager fat i Louise ang. Logo.

Når der kommer nyt logo skal det opdateres på hjemmesiden – bestyrelsen har et håb om at der kan laves plakater mv. med det nye logo.

Viki undersøger ift. logoer på de forskellige afdelinger.

Izet vil gerne have en oversigt over et budget ift. personaletøj – han kan måske få et godt tilbud.

Der var drøftelse om forældres involvering i børnenes hverdag. Det opleves at mange familier har et stramt program og derfor kan projekter som legepladsdagen godt virke uoverskuelige for nogle.

Derfor har Solstrålen forskellige arrangementer, hvor det er muligt at få en bid af børnenes hverdag fx forældre kaffer, sommerarrangementer, arbejdsdag mv.

Personalet oplever generelt stor opbakning fra forældrene, når de rækker ud til opgaver som fx bage boller til et arrangement, tage med på tur eller bage kage.

- Åbningstider

Der har tidligere være besluttet at åbningstiden skulle skæres med 6 minutter hver dag.

Efterfølgende har det vist sig, at det kun er 15 minutter, der skal reduceres pr. uge.

Aftalen bliver 6.30 – 16.42 og fredag 6.30-15.42

Åbningstiderne skal gælde fra uge 43.

- Evt.

Madordning – der er tilmeldingsfrist d. 28. august – til næste bestyrelsesmøde træffes der afgørelse om madordning i børnehaven.

Børnefødselsdag – Dino har lavet et pilotprojektet om fejring. Dette emne må gerne drøftes på næste møde.

Der ønskes også en drøftelse af, hvordan vi, når fødselsdage bliver afholdt privat, som institution kan opfordre til det store inkluderende fællesskab.