

Referat fra bestyrelsesmøde tirsdag d. 3. december 2024 kl. 19-21.30

Mødet afholdes på Engen, Frijsenborgvej 14 – Børnehuset Solstrålen er vært for et let måltid

Mødeleder: Izet. Referent: Viki

Inviterede: Izet, Anders, Maibritt, Rasmus, Bitten, Anja, Mads, Helle, Kamilla (pædagogisk leder – Bakken) og Viki

Fraværende:

Inviterede suppleanter: Ingen

Tid	Dagsordenspunkt	Orientering/ Drøftelse/ Beslutning	Beslutningsreferat
	Spisning		
	Info fra ledelsen	O	<p>Kort info om hvad der rører sig i de respektive afdelinger (pædagogisk), på institutionsniveau (økonomisk og strategisk) og på forvaltningsniveau (børnepolitisk).</p> <ul style="list-style-type: none">- Kamilla fortæller fra Dino: der har været en del spørgsmål om madordning, men det har lagt sig. Pædagogisk er nye voksne landet, børn og voksne er trygge og det mærkes af stærke pædagogiske rutiner bærer frugt. Efter jul starter et udvidet samarbejde med SFO, og det glæder børnene sig til. <p>Engen: Der er fuldt hus i vuggestuen og børnene er kørt ind og der er mere ro på. I børnehaven er der også fuldt hus, og årgang 2022 begynder at starte op for sig selv. Det er godt for de små. På årgang 2020 er der stor diversitet i børnegruppen og det har kaldt på stærk faglighed og struktur. En mindre forældregruppe har udtalt en bekymring omkring diversiteten til forvaltningen og det har fyldt meget for medarbejdere og ledelse. Kamilla fortæller om de måder der kan arbejdes med børn i udsatte positioner, og hvordan man arbejder med at skabe tryghed både blandt børn og forældre, bl.a. med inddragelse af PPR.</p> <p>Kamilla fortæller at Skoven er godt på vej i forhold til positioneringen og overgange, og også arbejder med at bruge inde-rummet, for de børn, der har brug for det. Der er etableret en mini-dinogruppe, som øver sig i aktiviteter sammen i en anden setting.</p>

			<p>På Bakken er uroen omkring køkkenet landet og der opleves generel tilfredshed både blandt forældre og medarbejdere.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strategisk har vi nu efterhånden fået balanceret lønkronerne afdelingsvis, og fået en organisatorisk struktur på plads, der både tilgodeser det pædagogiske behov for kontinuitet og et ønske om faglig tilstedeværelse i alle afdelinger. Fra 2025 ser vi ind i en justeret mødestruktur, for bedre at kunne tage "de rigtige drøftelser i de rigtige fora". - Forvaltningsniveau, herunder kort orientering fra samrådsmøde: Vi skal have ny dagtilbudschef, da Bibi har opsagt sin stilling til årets udgang. I morgen orienteres vi om konstituering. <p>Der var samrådsmøde torsdag d. 21. november. Her blev der givet en status på rekruttering og fastholdelsesprojektet på dagtilbudsområdet, der blev snakket om udsættelse af børnehavestart, snakket børnetalsprognoser og kapacitet og givet en teaser om Projekt Lillehammer. I forhold til børnetalsprognoser, så er vi pt. i en særlig udfordring omkring skoleoptaget på Lundgårdsskolen, hvilket giver anledning til en drøftelse også i bestyrelsen omkring overleveringsarbejdet med andre skoler, ligesom det kan være interessant at drøfte konsekvenserne af forsinket børnehavestart lokalt.</p>
	<p>Frokostordning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Drøftelse af feedback fra forældre 	O+D	<ul style="list-style-type: none"> - Ledelsen har modtaget feedback fra forældre, som er lovet at dele. Bestyrelsen opfordrer fortsat til feedback med hensyn til evalueringen. Bestyrelsen ønsker at få alle forældres, personale og børnenes oplevelser. Medarbejdernes perspektiv vil blive hentet ved personalemøde i januar/februar. <p>Bestyrelsen ønsker at indhente alle forældres perspektiv ved en survey, som Anders og Izet laver et udkast til. Det skal bl.a. indeholde spørgsmål om både pris, arbejdsbyrde "madglæde".</p>
	Temadrøftelse ifølge årshjul	O	<ul style="list-style-type: none"> - Økonomi - tilbageblik og budget for kommende år: Vi regner fortsat med at gå ud af 2024 med et underskud på ca. 420.000 kr. (godt 2%), - underskuddet handler bla. om øgede forbrugsafgifter og at vi har brugt ekstra på løn, - grundet særlige pædagogiske indsatser (udover de 260.000 kr., som vi har søgt hjem og fået bevilget fra visitationsudvalget).

			<p>Vi har lagt et foreløbigt budget og ser indtil nu ud til at kunne hente det meste i 2025 med forbehold for eventuelle langtidssygemeldinger.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ledelsesstrategisk gameplan for 2025: Vi kommer i det kommende år til at have særligt fokus på: Sygefravær (kommunalt) Arbejds miljø "Lagkagen" (stærk og tydelig positionering struktur og overgange – pædagogisk kvalitet over hele dagen – en praksis, der understøtter social) inklusion – Deltagende, positive og legende voksne), samt Nebula. Ledertrivsel
	Udarbejdelse af princip for mod og for leg	D+B	Opfølgning fra sidste møde - Viki medbringer justeret udkast. Der laves mindre rettelser og principperne godkendes. Principperne lægges på hjemmesiden og deles med medarbejderne.
	Eventuelle henvendelser fra forældre:	D	Fødselsdagspolitikken har været drøftet sidst i december 2023, april 2024 og i august 2024 (pilotprojektet). Bestyrelsen ønsker at fortsætte med eksisterende praksis. Fødselsdagspolitikken kan synliggøres fysisk på opslagstavlen. Pilotprojektet i Dino kører stadig, men er endnu ikke klar til udrolning.
	EVT. Hvem vil deltage i ansættelsessamtaler?		Forældrene overvejer, om de har lyst til at deltage, og melder tilbage til Viki eller Kamilla.

Årshjul 2024 for Børnehuset Solstrålen's bestyrelsesarbejde

	Tilbagevendende temaer	Kun 2024
Februar	Tilpasning af åbningstider Planlægning af kommende forældremøde (temaoplæg)	Værdiarbejde – Hvad vil vi gerne have, at Børnehuset Solstrålen kendes på? Udarbejdelse af principper
April	Planlægge kommende forårsfest og bestyrelsesvalg	Værdiarbejde – Hvad vil vi gerne have, at Børnehuset Solstrålen kendes på? Udarbejdelse af principper

Juni	Konstituering af ny bestyrelse og overdragelsesmøde	Værdiarbejde – Hvad vil vi gerne have, at Børnehuset Solstrålen kendes på? Udarbejdelse af principper
August	Revision af principper Planlægning af legepladsdag og repræsentation ved kommende forældremøder	
Oktober	Evaluering af læreplan (hvert andet år) Madordning (hvert andet år)	
December	Økonomi - tilbageblik og budget for kommende år Ledelsesstrategisk gameplan	