

## Dagsorden til bestyrelsesmøde d. 11. december 2023 kl. 19-21.30

Mødet afholdes i Dinos lokaler på Lundgårdsskolen – vi serverer lidt let og julet undervejs

Mødeleder: Viki. Referent:

Inviterede: Anders (Johan - Skoven) Louise (Eva, Molly – Dino, Skoven), Maibritt (Josefine, Laura – Dino, Engen), Izet (Vito, Ellinor – Engen, Bakken) og Rasmus (Villads, Viggo – Engen, Bakken), Ezster (Olivia – Engen), Mads (pædagog – Bakken), Helle (pædagog – Engen), Kamilla (pædagogisk leder – Dino og Skoven), Lisa (pædagogisk leder – Bakken), Viki (institutionsleder) Fraværende:

Ikke inviterede suppleanter: Emma (Olga - Skoven), Diana (Zoe – Dino), Bitten (Anna - Skoven) og Mie Malika (Elina – Engen)

Tid	Dagsordenspunkt	Orientering/ Drøftelse/ Beslutning	Beslutningsreferat
19.00-19.15	Velkommen til Ezster og Lisa bestyrelsesmedlemmer	O	
19.15-20.00	Info fra ledelsen	O+D	<p>Kort info om hvad der rører sig i de respektive afdelinger (pædagogisk), på institutionsniveau (økonomisk og strategisk) og på forvaltningsniveau (børnepolitisk).</p> <p><i>Viki orienterer om:</i></p> <p><i>Bakken (pædagogisk) = Lisa er startet på Bakken – optaget af kerneydelse – 3 modtagestuer og 2 storbørnsgrupper. Meget ramt af sygdom blandt personalet. Der er sparring via sundhedsplejerske ift. Hygiejne og se, om vi kan skabe langtidsfriske medarbejdere.</i></p> <p><i>Skoven (pædagogisk) = god udvikling ift. Rutiner. Medarbejder stopper i starten af 24. Helle starter på PA= nye medarbejdere skal starte. Der kommer anmeldt tilsyn i uge 50.</i></p> <p>Engen (pædagogisk) = både børn og voksne har været fantastiske i processen med byggeri. Givet anledning til ture ud af huset – uderummet bliver brugt mere end førhen. Ca. 65 børn indskrevet på Engen. I løbet af foråret går mange børn i Dino. Der kommer 3 afdelinger, når byggeriet er færdigt. Fokus stadigvæk på positionering og børn i udsatte positioner.</p> <p>Dino ( pædagogisk) = ca. 41 børn fra 2024. Der har været kendt personale fra Engen og Skoven, der har fulgt med. Viki orienterede om processen. Tilsyn d. 12. dec. 23. Fra juni 24 vil der være kendte DINO voksne, der skal lære de nye medarbejdere op. De nye medarbejdere kender de nye DINO børn. Der er meget fokus på at lande</p>

			<p>børnene trygt i DINO samt personalet. Der er meget positive tilbagemeldinger fra bl.a. skolen ift. Overgangen fra DINO til skolen.</p> <p>På institutionsniveau: Ledelsen har vist en gameplan for 2024 for personalet. Indsatsområderne vil være:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Faglig kompetenceløft - bl.a. i fht. børn i udsatte positioner (hjælp fra PPR) og fokus på sprog – via Nebula: et online kompetenceløft for medarbejderne.</li> <li>- Forældresamarbejde: tættere samarbejde mellem forældre og personale. Der er lavet en mødekalender. 2 årlige forældremøder. Sommerfest og legepladsbesøg og systematiserede forældrekaffe.</li> <li>- Overgange: fokus på at skabe bedre overgange bl.a. fra vuggestue til børnehave.</li> <li>- Økonomi: 2023 slutter med et underskud på godt ½ million kr. Underskuddet skyldes især langtidssygemeldinger og manglende vuggestuebørn. Viki er i god dialog med forvaltningen. Viki har sygesamtaler med personalet, hvis der er 5 fraværsperioder på 12 mdr. Der har været et skærpet fokus på børn og sygdom. Der har været et fokus på at børnene selv øver sig i at åbne madpakker selv. Der opleves stor opbakning fra forældrene. Der er også opbakning fra forældrene ift. At bakke op om sygdom. Børnene vil blive ringet hjem, hvis de er syge.</li> </ul> <p>Forvaltningsniveau: politikerne er optaget af en ny børn og ungepolitik. Fokus på barnets lov, barnets stemme skal høres.</p> <p>Der er fokus på ledertrivsel også, således at alle bliver langtidsfriske.</p>
20.00-20.15	Det kommende års arbejde	D+B	<p>Se nedenstående forslag til temadrøftelser i årshjul</p> <p>Næste møde laves en brainstorming og går fra det store til det mindre. Det kunne være fantastisk, hvis der er 4-6 værdier, der er udformet som løfter til børn samt laves som plakater, der illustrerer værdierne.</p> <p>Forældrebestyrelsen inviterer til forældremøde, hvor der er fokus på kompetencebank.</p> <p>Forældrebestyrelsen kan mødes flere gange end de officielle – arbejdsgruppemøde.</p>

			<p>Drøftelse om hvordan forældrebestyrelsen kan understøtte arbejdet i solstrålen. Forældrebestyrelsen får tid på fælles møder. Forældrebestyrelsen vil gerne være synlig. Izet får henvendelse fra forældre, der er utilfreds med byggeriet. Viki har fulgt op på noget med brandsikkerhed efter henvendelse fra forældre. Der har været forældremøde på Engen, hvor Vikis oplevelse er, at der var en god kommunikation med forældrene. Viki har reageret på de henvendelser, der har været ift. Udfordringer. Bedsteforældredagen gik godt. Der var en gruppe, der var ude af huset, så der var okay plads til bedsteforældre. Nogle bedsteforældre var lidt udfordret på arrangementet mens andre syntes, det gik fantastisk.</p>
20.15-20.30	Suppleanternes rolle i bestyrelsen	D+B	<p>Der er pt. 4 suppleanter. Der har tidligere været drøftelse om deres rolle. Ide: Skal de inviteres ind på skift for at give indblik i bestyrelsens arbejde og måske forberede dem på en mere aktiv rolle. Beslutning: Der skal inviteres 2 suppleanter pr. møde.</p>
20.30-20.45	Evaluering af læreplan	O+B	<p>Den styrkede pædagogiske læreplan skal evalueres hvert 2. år. MED – udvalget har lavet et udkast. Det kalder på at læreplanen skal revideres. Louise vil gerne læse den igennem i uge 2. Viki sender den til Louise, som melder tilbage.</p>
20.45-21.00	Kompetencebank – nedsættelse af arbejdsgruppe?		<p>Der er lidt sporadisk tilbagemelding ift. Kompetencebank. Der er positive tilbagemeldinger men ingen har meldt sig under fanerne. Izet og Anders og Majbrit dribler videre med ideen og laver evt. en film. Louise filmer og redigerer den.</p>
21.00-21.15	Fondsøgning – nedsættelse af arbejdsgruppe?		<p>Louise orienterer om fondssøgning – hvordan kan vi bruge hinanden og bruge samfundets muligheder. Der er penge derude i fondene. Louise har lavet et udkast - med fokus på sprogudvikling. Louise tager sine udkast med næste gang. Pt. Har hun fokus på Nordea fonden, jemogfix og Herning fond. Der kunne godt være en pædagog fra Engen, der vil være med. Louise ønsker sig:  1 medarbejder fra Engen  1 medarbejder fra Skoven  1 fra bestyrelsen ( til sparring) - Izet</p>

			Louise vil sende en mail til bestyrelsen til gennemlæsning.
21.00-21.15	Udarbejdelse af princip for overgange	D	<p>Se vedhæftede udkast</p> <p>Der er udarbejdet et princip for forældresamarbejdet. Solpolitikken har været drøftet.</p> <p>Viki har udsendt forslag til princip for overgang. – denne skal på dagsordenen næste gang (ikke alle var forberedte).</p>
21.15-21.30	<p>Eventuelle henvendelser fra forældre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Udepolitik</li> </ul>	D	<p>Der var en kort drøftelse af fødselsdag. Fødselsdagen holdes i institutionen for at gøre det ens for alle (har været på bestyrelsesdagsordenen i foråret).</p> <p>Izet foreslår om der måske kan være et arrangement hvor børnene får lov til at optræde.</p> <p>Viki beder om et portræt af alle medlemmer for at gøre bestyrelsen mere synlig. Oversigten skal hænge i hver afdeling.</p> <p>Viki har fået en henvendelse om udepolitik. Skal børn ud hver dag? Bestyrelsen skal vurdere, om der skal være et princip for udeliv eller det er op til pædagogerne? Der er enighed om, at man ønsker, at børnehavebørnene som udgangspunkt skal ud hver dag, og at dette også stiller krav til forældrene omkring fx tøj og opbakning.</p> <p>Viki udformer et udkast til princip, som bestyrelsen kan kvalificere.</p> <p>Louise har fået en henvendelse omkring skolemiljøet, grimt sprog i pauserne blandt indskolingen. Fokus på mobning i "skolegården" og erfaringer med de store børn fra indskolingen. Forældre var nysgerrig på, hvordan børnene bliver rustet til opgaven. Viki undersøger med Kamilla og dribler videre sammen med personalet.</p> <p>Izet fremhæver udadreagerende adfærd på Engen og Louise fremhæver det i DINO også. Utryk / udadreagerende adfærd på gangen i Engen, hvilket gør det utrygt og svært at få afleveret sit barn. Viki appellerer til at forældrene tager kontakt til "vinkeren" og får hjælp til afleveringen.</p> <p>Drøftelse om konflikter og hvordan man kan støtte børn i konflikthåndteringen.</p> <p>Drøftelse om ordet "voldelig".</p> <p>En iagttagelse om hvordan rummet udenfor DINO bruges. Kan opleves meget konfliktfyldt.</p>

Forslag til årshjul 2024 for Børnehuset Solstrålen's bestyrelsesarbejde

	Tilbagevendende temaer	Kun 2024
Februar	Tilpasning af åbningstider Planlægning af kommende forældremøde (temaoplæg)	Værdiarbejde – Hvad vil vi gerne have, at Børnehuset Solstrålen kendes på? Udarbejdelse af principper
April	Planlægge kommende forårsfest og bestyrelsesvalg	Værdiarbejde – Hvad vil vi gerne have, at Børnehuset Solstrålen kendes på? Udarbejdelse af principper
Juni	Konstituering af ny bestyrelse og overdragelsesmøde	Værdiarbejde – Hvad vil vi gerne have, at Børnehuset Solstrålen kendes på? Udarbejdelse af principper
August	Revision af principper Planlægning af legepladsdag og repræsentation ved kommende forældremøder	
Oktober	Evaluering af læreplan (hvert andet år) Madordning (hvert andet år)	
December	Økonomi - tilbageblik og budget for kommende år Ledelsesstrategisk gameplan	