

Dagsorden til bestyrelsesmøde d. 14. september 2023 kl. 19-21.30

Mødet afholdes i Dinos lokaler på Lundgårdsskolen

Mødeleder:

Referent:

Tilstede: Anders (Johan - Skoven) og Louise (Eva, Molly – Dino, Skoven), Maibritt (Josefine, Laura – Dino, Engen), Izet (Vito, Ellinor – Engen, Bakken) og Rasmus (Villads, Viggo – Engen, Bakken), Mads (pædagog – Bakken), Helle (pædagog – Engen), Kamilla (pædagogisk leder – Dino og Skoven).

Desuden: Katrine (afgående bestyrelse)

Fraværende: Viki (institutionsleder), Ezster (Olivia – Engen)

Ikke inviterede suppleanter: Emma (Olga - Skoven), Diana (Zoe – Dino), Bitten (Anna - Skoven) og Mie Malika (Elina – Engen)

Tid	Dagsordenspunkt	Orientering/ Drøftelse/ Beslutning	Beslutningsreferat
19.00- 19.30	Velkommen til nye bestyrelsesmedlemmer – kort præsentationsrunde med forventninger til bestyrelsesarbejdet.	O+D	<p>Katrine fortæller om eksempler på hørings svar, som hun har været med til at arbejde gennem bestyrelsesarbejdet og hvilken indflydelse det er man har som bestyrelse, og på hvilke ting man har kan inddrages i.</p> <p>Noget af det kommende års arbejde kommer bl.a. til at omhandle:</p> <ul style="list-style-type: none">- Suppleanternes rolle i bestyrelsen (Komme på besøg på skift, så de har en fornemmelse af arbejdet, hvis de skal tiltræde)- Tilpasning af åbningstider (Ugentlig åbningstid ved Herning kommune 52 timers åbningstid. Vi har 50,25 timer. Vi har åben i alle afdelinger åbent 15 min. For meget ugentlig. Vi trækker møde statistik fra Aula og igangsætter undersøgelse vi vil sende et spørgeskema ud til forældrene så man har mulighed for at ønske, og så beslutter bestyrelsen). Det er et punkt vi ønsker at behandle på en af de næst kommende møder.- Ombyg og måske nybyg

			<p>Viki har sendt ud – er der spørgsmål? Indenfor de næste 2 år kan det være noget bestyrelsen skal forholde sig til.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bestyrelsens årshjul Er det hensigtsmæssigt at der er valg i maj/juni (Kathrine) Den måde vi har arbejdet med årshjulet har været at lederne har sat dem på dagsorden, og taget de forskellige emner op, når det har været tid. Forslag: At tage bestyrelsesvalg op før Juni, for at undgå at stå uden bestyrelse. - Fortsat arbejde med og revidering af principper (fx principper for information, kost, overgange) Til hvert møde er der et udkast til hvert princip vi gennemgår. I kan komme med forslag til hvad der skal være principper for. - Rekruttering og fastholdelse Hvis vi møder nogle udfordringer i at rekrutterer, kan det være at vi bliver nød til at forholde os til at kontakt funk. Skal ændres på. Og som i skal forholde jer til. Når vi fastansætter inviterer vi jer. Eksempelvis: ansættelse af ny pædagogisk leder
19.30-20.00	Der serveres en let anretning.		Kamilla henter
20.00-20.15	Pænt farvel til afgangende bestyrelsesmedlemmer.		Tak for indsats og uddeling af kurve.
20.15-20.30	Ny bestyrelse konstituerer sig – der skal vælges en formand og en næstformand	B	Izet er valgt til formand og Anders til næstformand.
20.30-21.00	Info fra ledelse	O	1) Kort info om hvad der rører sig i de respektive afdelinger Engen: Der har været tilsyn på Engen som er gået godt, og med positiv feedback. De kom og observerede i 4 timer, kiggede på dokumentationen gennem hjernen og hjertet. Tilsynet har været af anden karakter, da det har været en opfølgning på det skærpede tilsyn tidligere. Der kommer en

			<p>opfølgning med nogle slides som bestyrelsen vil blive præsenteret for. Der er vikarer, grundet sygemeldinger.</p> <p>Bakken: Der er man optaget af at finde en ny pædagogisk leder, personalet er under oplæring af sproguddannelsen Nebula, personalet er begyndt at holde stuemøder ugentligt. Der er blevet ansat nyt personale i forbindelse med at vuggestuen er udvidet og i forbindelse med at der er åbnet en ny stue.</p> <p>Skoven: (Børnetal) hvad rør sig- Omkring om oktober er der 30 børn i skoven. Pt er skoven godt dækket ind. Skoven har pædagogisk tilsyn i oktober. Skoven har ansat 2 nye pædagoger. Man er begyndt at dele børnene ind i 3 grupper, hvor de voksne for mulighed for at komme lidt tættere på børnene og organiserer sig på den måde. Det er blevet taget godt imod også fra et forældreperspektiv.</p> <p>Dino: (Børnetal) hvad rør sig -pædagogisk – Dino er på 2. år, her er man optaget af at finde sin plads som ny gruppe og denne sammensætning. Hvordan organiseres dagen og hvad tilbyder man børnene. Også personalet er optaget af det nye samarbejde.</p> <p>2) Økonomi: BFU har besluttet at give penge til øgede forbrugsudgifter (varme, el mm) i 2023, og derfor er vores forventede underskud for 2023 pt. reduceret til ca. 85.000 kr. – hvilket er ret fint ud af et samlet budget på godt 17 mio. Vi har fortsat et overforbrug på lønkroner, der bl.a. handler lidt om sygefravær/vikardækning og mest om, at mindre matrikler er dyrere i drift end større. Viki vender tilbage og giver mere uddybbende orientering.</p> <p>3) Byggeprojektet på Engen blev forsinket grundet manglende finansiering, men den er fundet nu og byggeriet forventes opstartet midt i september. Nyt tilbud på renoveringen af Bakken blev for dyrt, og derfor er dette aflyst, bortset fra et undertag i krybberummet, som vi regner med opsættes snarest muligt. Da Bakken er i ret ringe stand, kan bestyrelsen med fordel overveje, om der skal indsendes et ønske om et erstatningsbyggeri. Med en forventning om at politikerne vil overveje dette, er forvaltningen allerede i gang med at regne på, hvad et nybyg vil komme til at koste. Da vi allerede er i gang med at bygge vuggestue på Engen, så regnes der på muligheden for at alle Børnehuset Solstrålens vuggestuebørn samles her og at der i stedet bygges en børnehave i forbindelse med Lundgårdsskolen, hvor både Engens</p>
--	--	--	---

			<p>børnehavebørn og evt. også Dinobørnene fremover kan gå. Tidsperspektivet er dog langt.</p> <p>Izeta vender forbi Viki og drøfter byggeprocessen. Vi drøfter hvordan forældre og børneperspektivet kommer til at blive tilgodeset og hvilke udfordringer som det kan give.</p> <p>4) Der er udsendt høringsmateriale til budget 2024. Hvis bestyrelsen ønsker at formulere et høringssvar, så skal nogen melde sig til at udarbejde det (vi hjælper gerne). Intet ønske</p> <p>5) Børnehuset Solstrålen's MED-udvalg er ligesom bestyrelsen udvidet og årets arbejde er gået i gang. Noget af det første, der er arbejdet med, er retningslinjer for jubilæumsafholdelse og udarbejdelsen af funktionsbeskrivelser for pædagoger. Pædagogbeskrivelsen er lavet ud fra et ønske om at tydeliggøre hvad ledere forventer af pædagogerne og hvad deres opgaver er.</p> <p>6) Orientering om pædagogisk tilsyn: der har været tilsyn d. 5. september på Engen og kommer tilsyn d. 3. september i Skoven (Patrick kan fortælle lidt om det). Der bliver udarbejdet en rapport, som skal lægges på hjemmesiden sidst på måneden.</p>
21.00-21.15	Eventuelle henvendelser fra forældre		<p>Evt. evaluering af sommerferie (survey, MED) Survey sendes ud til personale og bestyrelsesrepræsentanter.</p> <p>Der er positiv respons fra forældre omkring det at de har mødt kendte ansigter og lært nye børn og voksne at kende. Der har været gode aktiviteter og ting igangsat for børnene i perioden.</p> <p>Der har været forholdsvis god dækning af personale fra alle afdelingerne. God information og kommunikation er sendt ud til forældrene.</p> <p>Vigtigt at personale imødekommer ukendte ansigter fra andre afdelinger.</p> <p>Inspiration fra en anden børnehave: Her har man haft fokus på at lære børn om de lande som børnene fx kunne have været rejst til at deres sommerferie.</p>
21.15-21.30	Planlægning af kommende møder	B	Der er allerede planlagt bestyrelser for resten af året, men det kan drøftes om ny bestyrelse ønsker andre mødedage/datoer/tidspunkter?

			<p>Vi fastholder tidspunkterne, det passer fint. Julefrokosten starter kl. 17. Ønsker ikke onsdage og tirsdage. Det fungerer godt med kalenderinvitationer.</p>
21.15-21.30	Eventuelt		<p>Hvis nogen deltog i samrådsmødet d. 24. august, kan der evt informeres om dette her? Ingen deltagende.</p> <p>Personalet har i støbeskeen at arrangere et forældremøde. Kunne det være en ide at invitere en udefra til at give noget information (eks: en sundhedsplejerske). Et eksempel fra forældreperspektivet i bestyrelsen på et tema, kunne også være konflikthåndtering, her hvordan personalet arbejder med det og lærer børnene om dette og hvordan forældrene kunne bidrage ind i det. Det er planen at afholde 4 møder om året. Louise vil gerne byde ind hjælp til ansøgning om midler til ekstra oplæg.</p> <p>Kamilla informerer om ansættelsesprocessen for en ny pædagogisk leder. Samtaleprocessen forventes at være i uge 41 (første samtale) og uge 43 (anden samtale). Izet vil gerne deltage i samtalerne som forældrerepresentant. Maibritt vil også gerne deltage.</p> <p>Izet informerer om at møde forældrene har afholdt med arbejde og ressourcer, hvor forældrene kunne bidrage ind i institutionens afdelinger. Dette ønsker vi en opfølgning på, så vi kan bruge alle de ressourcer som vi kan. Skabe et netværk blandt forældrene. Foreslag: lave et udvalg som kan stå for dette og være ansvarlig og udarbejde en kompetencebank som sendes ud til forældrene og de kan byde ind i. Få skabt en kultur hvor forældre rigtig gerne vil deltage. Vi har en ide om at mange forældre gerne vil, men måske skal spørges og venter på det og gerne vil hjælpes i gang.</p> <p>Kommunikation på aula: Filtre i Dinogruppen, kun informationer til de børn som er med i de små grupper. Telefonsvaren skal opdateres på hovednummeret, Dino mangler.</p> <p>Værdisæt forslag: Kunne det være en ide at udarbejde en profil for Solstrålen, hvordan kan dette tænkes ind i institutionen. Skabe en rødtråd i hele organisationen.</p>

			<p>Vi har allerede nogle i børnehuset solstrålen, dette kunne måske godt være formidlet anderledes og vi kan være endnu skarpere på hvordan vi informerer om dette og få dette til at fremstå i hverdagen.</p> <p>Ud af huset aktiviteter: Der er pædagogisk råderum til at de forskellige afdelinger kan gøre dette og tage med til dem som man bliver inviteret, i det omfang at det giver meningen. Der er planer for at komme mere ud af huset end man før har gjort.</p> <p>Kunne dette også indgå i profilering?</p>
--	--	--	--