

Referat fra bestyrelsesmøde d. 18. februar 2025 kl. 19-21.00

Mødet afholdes på Engen

Mødeleder: Izet

Referent: Ledelsen

Tilstede: Izet, Anders, Rasmus, Maibritt, Anja, Bitten, Helle, Mads, Lisa og Viki

Fraværende: Ingen

Tid	Dagsordenspunkt	Orientering/ Drøftelse/ Beslutning	Beslutningsreferat
	Info fra ledelse	O	<p>Lisa og Viki orienterer om, hvad man er optaget af pædagogisk i de enkelte afdelinger.</p> <p>Bakken: Særligt optaget af fastelavn, MGP, planlægge relevante læringsforløb for foråret samt overgangen til børnehave og modtagelse af nye børn.</p> <p>Skoven: Særligt optaget af MGP, minidino og at planlægge relevante læringsforløb.</p> <p>Engen: Særligt optaget af at skabe relevante læringsforløb, af MGP og af at skabe inkluderende pædagogik og forældresamarbejde.</p> <p>Dino: Særligt optaget af overgangsarbejdet</p> <p>Viki orienterer om personalesituation, økonomi og evt. forvaltningsmæssige interesseområder/politiske temaer.</p> <p>Økonomi: Børnehuset Solstrålen gik desværre ud af 2024 med et underskud, der var lidt større end forventet – Viki er i dialog med økonomikonsulenter, da noget af det kom som en overraskelse. Af kendte faktorer er fx øgede driftsudgifter pga nyt byggeri, samt manglende/forsinket overført refusion for sygemeldte medarbejdere, men noget kan skyldes bogføringsfejl. Underskuddet er pt. på ca. 970.000 kr.</p> <p>Lokalt interesseområde: Lundgårdssiden er populær blandt forældrene – der er faktisk venteliste til Børnehuset Solstrålens vuggestue pt. Lundgårdskolen har taget</p>

			<p>initiativ til et møde, for at snakke kommende byggeri. Alle i bestyrelsen kan komme med input til det nye byggeri. Ledelse, Izet og Anders deltager på første møde.</p> <p>Politisk bliver der pt drøftet senere børnehavestart og skolestart. Der er forskellige synspunkter i dagtilbudsledergruppen og forskellig kapacitet i de forskellige institutioner, og der kommer forventeligt en høring på ovenstående.</p> <p>Ansættelsesproceduren for ny dagtilbudschef er udskudt pga. ansættelse af ny direktør. Preben Siggaard er konstitueret pt og ny leder forventes omkring sommerferien.</p>
	<p>Madordning Dino - Evaluering</p>	D+B	<p>Madordningen har kørt i Dino siden årsskiftet, og bestyrelsen har aftalt at evaluere ordningen mhp. beslutning om den skal fortsætte, udvides eller afvikles.</p> <p>Mads orienterer om personaleperspektivet: Mads har lavet en personaleundersøgelse fra medarbejderne fra DINO. Der er 7 medarbejdere – 6 har svaret. Mads gennemgik undersøgelsen. Nogle nedslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medarbejderne oplever at børnene får generelt set et mere næringsrigt måltid end før: 66 procent svarer ja – 33 procent nej - Generelt opleves det, at der spises mere. Dem, der ikke spiste så meget før, spiser mere og har mere madmod - Opleves der mere energiniveau og færre konflikter? Medarbejderne oplever ingen ændring at bemærke ift. madpakker. - 80 procent af personalet svarer, at ordningen giver udfordringer og det er en svær opgave at løse. - Medarbejderne oplever en blanding ift. forældretilfredshed. - Det medbragte service fungerer 66 procent godt – mange børn glemmer at få det med og det giver mere opvask. Forældresamarbejdet er svingende ift. service.

			<p>- Personalet er delt i to lejre ift. fortsættelse af ordningen – Der er primært overvægt at nej til at ordningen fortsætter, pga. praktiske opgaver. Hvis der kan findes en løsning på praktikken, kan det være en god løsning.</p> <p>Der skal træffes afgørelse senest med udgangen af februar og Izet vil lave en survey blandt forældrene. Den rundsendes til kvalificering i bestyrelsen inden den sendes ud til forældrene i uge 8.</p>
	MGP	O	Børnehuset Solstrålen afholder MGP-fest d. 21. februar – Viki orienterer.
	Planlægning af kommende forældremøde – temaoplæg	O+D+B	<p>Relevante emner for temaoplæggene drøftes (forældremøde planlagt til 17. marts). De pædagogiske ledere ønsker sig et fælles oplæg, om forandringer/overgange i børns liv, og har drøftet dette med en sundhedsplejerske som gerne vil komme og lave et oplæg.</p> <p>Desuden beslutter bestyrelsen, at der på næste bestyrelsesmøde skal drøftes, hvordan bestyrelsen kan være med til at hjælpe forældre med at forstå og understøtte børnefællesskabet i institutionen. Der ønskes en udefrakommende konsulent fra forvaltningen til at orientere og derefter måske oplæg fra forældrebestyrelsen.</p>
	<p>Sygefraværsindsatsen 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> - Herunder lokale prøvehandling 	O+D+B	<p>Viki orienterer om både lokalt og kommunalt indsatsområde.</p> <p>I 2025 skal sygefraværet i Herning kommune ned. Der er forskellige indsatsområder. I Solstrålen har vi et kort sygefravær på 2,5 procent – kurven til langtidssygefravær, som har været højt, er ved at knække også.</p> <p>Solstrålen er med i en task force gruppe, der hedder SVEN. Der er lavet fokusgruppeinterview blandt ledere og medarbejdere. Der har været afholdt proces blandt medarbejderne med fokusområder. Der er nu fem indsatsområder, som Solstrålen vælger at fokusere på i 2025.</p> <p>Projektet dækker bredt fra trivsel til sygefravær.</p>
	Sampasning af vuggestuerne	O+D	Lisa ønsker at drøfte mulighederne for sampasning af vuggestuerne i juleferien, hvor der de sidste to år har været meget lavt fremmøde. Bestyrelsen bakker op om dette.
	Eventuelle henvendelser fra forældre		<p>Der er udtalt et ønske om bedsteforældredag.</p> <p>Desuden ønskes det, at forældrekaffe ikke afsluttes så tidligt som 15:30, da det kan være ret svært at nå for nogle forældre.</p>
	Evt.		

Årshjul 2025 for Børnehuset Solstrålen's bestyrelsesarbejde

	Tilbagevendende temaer
Februar	Tilpasning af åbningstider Planlægning af kommende forældremøde (tema-oplæg)
April	Planlægge kommende forårsfest og bestyrelsesvalg
Juni	Konstituering af ny bestyrelse og overdragelsesmøde
August	Revision af principper Planlægning af legepladsdag og repræsentation ved kommende forældremøder
Oktober	Evaluering af læreplan (hvert andet år) Madordning (hvert andet år)
December	Økonomi - tilbageblik og budget for kommende år Ledelsesstrategisk gameplan